



## SINNSTIFTER:IN

Schafft Verständnis für die Bedeutung jeder einzelnen Aufgabe und macht den gesellschaftlichen Wert unserer Arbeit sichtbar. Motiviert und inspiriert mit positiven Impulsen und weckt dadurch Leidenschaft für die Tätigkeit.

# EBL FÜHRUNGS- KODEX

Gemeinsam führen.  
Gemeinsam wachsen.  
Verbindlich.  
Verständlich.  
Verlässlich.



## DIALOGGESTALTER:IN

Ermöglicht den offenen Dialog im Team, fördert gegenseitiges Verstehen und stärkt den Austausch. Schafft eine Atmosphäre des Vertrauens und respektvollen Umgangs.



## VORBILD

Ist sichtbare:r Orientierungsgeber:in und beeinflusst positiv das Denken, Verhalten und Handeln der Mitarbeitenden. Lebt unsere Werte konsequent vor und macht diese erlebbar. Begegnet Herausforderungen mit Weitblick und Resilienz und sieht diese als Chance.



## VERANTWORTUNGSTRÄGER:IN

Übernimmt Verantwortung in der Entscheidungsfindung, handelt zielorientiert und steht für Verlässlichkeit. Entwickelt Strategien, organisiert und überträgt Verantwortung.



## WEGBEGLEITER:IN

Fördert die gemeinsame Entwicklung und ermöglicht die Potentialentfaltung der Mitarbeitenden. Schafft eine Kultur, in der Erfolge gefeiert und Fehler als Chancen genutzt werden.



## FÖRDERIN/FÖRDERER

Führt mit Empathie, bietet gezielte Unterstützung und fördert die Gesundheit. Schafft ein unterstützendes, wertschätzendes Umfeld.